

Klokkenluidersreglement

Reglement inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand.

Definities

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- de werknemer: degene die al dan niet in dienst werkzaam is ten behoeve van de vennootschap;
- de vennootschap: de naamloze vennootschap Eindhoven Airport N.V.
- de voorzitter van de Raad van Commissarissen: de President-Commissaris van Eindhoven Airport N.V.
- leidinggevende: degene die direct leiding geeft aan de werknemer;
- vertrouwenspersoon: degene die door de Algemeen directeur is aangewezen om als zodanig voor de vennootschap te fungeren;
- een vermoeden van een misstand:
 - (i) een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de onderneming en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, in verband met:
 - a. een (dreigend) strafbaar feit;
 - b. een (dreigende) schending van wet- en regelgeving;
 - c. een gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - d. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
 - e. een schending van binnen de onderneming geldende gedragsregels;
 - f. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.
 - (ii) andere vermeende onregelmatigheden van algemene, operationele of financiële aard binnen de vennootschap.

In deze regeling worden onder misstand niet verstaan persoonlijke klachten, gewetensbezwaren en andere bezwaren waarvoor aparte procedures zijn opgesteld.

Procedure

Artikel 2

1. Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in artikel 4 lid 2, meldt de werknemer een vermoeden van een misstand intern bij zijn leidinggevende of indien hij melding aan zijn leidinggevende niet wenselijk acht bij de vertrouwenspersoon. Melding aan de vertrouwenspersoon kan ook plaatsvinden naast de melding aan zijn leidinggevende.
2. De leidinggevende of de vertrouwenspersoon legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, desgevraagd schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de werknemer, die daarvan een afschrift ontvangt. De leidinggevende of de vertrouwenspersoon draagt er zorg voor dat de Algemeen directeur onverwijld op de hoogte wordt gesteld van een gemeld vermoeden van een misstand en van de datum waarop de melding ontvangen is en dat de Algemeen directeur een afschrift van de vastlegging ontvangt.
3. De Algemeen directeur stuurt een ontvangstbevestiging aan de werknemer die een vermoeden van een misstand heeft gemeld. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.

4. Onverwijld na de melding van een vermoeden van een misstand zal de Algemeen directeur een onderzoek starten.
5. De werknemer die het vermoeden van een misstand meldt en degene aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de Algemeen directeur wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de vennootschap. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de werknemer niet worden genoemd en ook overigens de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de werknemer voor zover mogelijk gewaarborgd is.

Artikel 3

1. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt de werknemer door of namens de Algemeen directeur schriftelijk op de hoogte gebracht van het standpunt van het Managementteam omtrent het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de werknemer door of namens de Algemeen directeur hiervan in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Melding aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen

Artikel 4

1. De werknemer kan het vermoeden van een misstand melden bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen, indien:
 - a. hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 3;
 - b. hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, bedoeld in het eerste en tweede lid van artikel 3;
 - c. de termijn, bedoeld in artikel 3 lid 2, gelet op alle omstandigheden onredelijk lang is en de werknemer hiertegen bezwaar heeft gemaakt bij de Algemeen directeur, doch deze daarop niet een kortere, redelijke termijn heeft aangegeven;
 - d. het vermoeden van een misstand de Algemeen directeur of een lid van het Managementteam betreft;
 - e. er sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in het volgende lid.
2. Een uitzonderingsgrond als bedoeld in het vorige lid onder e doet zich voor, indien sprake is van
 - a. een situatie waarin de werknemer in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding;
 - b. een eerdere interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
 - c. een duidelijke dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal.
3. De voorzitter van de Raad van Commissarissen legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, desgevraagd schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door werknemer, die daarvan een afschrift ontvangt.
4. De voorzitter van de Raad van Commissarissen stuurt een ontvangstbevestiging aan de werknemer die een vermoeden van een misstand heeft gemeld. Als de werknemer het vermoeden van een misstand al eerder heeft gemeld, dan wordt in de ontvangstbevestiging gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.
5. Onverwijld wordt een onderzoek naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand gestart.

6. De werknemer die het vermoeden van een misstand meldt en degene aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de voorzitter van de Raad van Commissarissen wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de vennootschap. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de werknemer niet worden genoemd en ook overigens de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de werknemer voor zover mogelijk gewaarborgd is.

Artikel 5

1. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt de werknemer door of namens de voorzitter van de Raad van Commissarissen schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de werknemer door of namens de voorzitter van de Raad van Commissarissen hiervan in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Externe melding

Artikel 6

1. De werknemer kan het vermoeden van een misstand melden bij een externe derde, met inachtneming van het bepaalde in lid 2 en 3 van dit artikel indien:
 - a. hij geen standpunt heeft ontvangen als bedoeld in artikel 5 eerste en tweede lid;
 - b. er sprake is van acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
 - c. er een wettelijke plicht bestaat tot externe melding.
2. De externe derde in de zin van dit artikel is iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie, aan wie werknemer een vermoeden van een misstand meldt, omdat dat naar zijn redelijk oordeel van zodanig groot maatschappelijk belang is, dat dit belang in de concrete omstandigheden van het geval zwaarder moet wegen dan het belang van de werkgever bij geheimhouding, en die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand op te kunnen heffen of te doen heffen.
3. De melding vindt plaats aan de externe derde die daarvoor naar het redelijke oordeel van werknemer gelet op de omstandigheden van het geval het meest in aanmerking komt, waarbij werknemer enerzijds rekening houdt met de effectiviteit waarmee die derde kan ingrijpen en anderzijds met het belang van de werkgever bij een zo gering mogelijke schade als gevolg van dat ingrijpen, voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand.

Rechtsbescherming

Artikel 7

De werknemer die met zorgvuldige inachtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden daarvan. Indien de werknemer van mening is in zijn (rechts-)positie te zijn benadeeld vanwege de melding, ligt de bewijslast voor het tegendeel hiervan bij de werkgever.

Naleving

Artikel 8

Eindhoven Airport N.V. behoudt zich het recht voor om in geval van onzorgvuldige toepassing van deze gedragscode door een werknemer sancties te treffen, die zij op grond van de wet, de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsovereenkomst ten aanzien van de werknemer mag treffen.